

За Стамб

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
АМУРМЕТАЛЛ

40

(3140)

www.amurmetal.ru

АМЕ

БЕСПЛАТНО

● Выходит с 9 апреля 1939 года

● 21 октября 2010 г.

● ИНФРАСТРУКТУРА

ПРИГЛАШАЕМ ОТДОХНУТЬ!



Гостиница... У кого-то это слово не вызывает никаких эмоций, но для людей, часто бывающих по долгу службы в командировках, оно значит очень много. Это возможность хорошо отдохнуть, восстановить силы после насыщенного трудового дня пусть в гостиничном, но в комфорте.

Германии, Италии. К сожалению для работников гостиницы, в последнее время количество гостей снизилось.

Коллектив ЖГК «Амурметалл» приглашает абсолютно всех отдохнуть и расслабиться в прекрасной сауне с бассейном, азартных игроков ждет бильярдный стол, а желающих укрепить мышечный тонус и придать организму силу и бодрость — тренажерный зал, который уже пользуется большой популярностью среди жителей города.

Зал оснащен новейшими тренажерами, дающими нагрузку на все виды мышц, и ещё одно его достоинство, делающее его практически уникальным, — цена. Она ощутимо ниже цен на подобные услуги в городе. Два часа занятий обойдутся вам в 150 рублей, а если вы собираетесь посетить тренажеры регулярно, то приобретайте абонемент — он даёт право на скидку.

Посещение сауны, опять-таки длительностью в два часа, обойдется в 2500 рублей. Сауна свободно вмещает 6 человек. Делите расходы на каждого и приходите отдохнуть в уютной обстановке, расслабиться, восстановить силы после трудового дня. Лучшего места в холодный период времени и не придумаешь!

Любителям русского бильярда надо будет заплатить по прейскуранту 350 рублей за час.

Кстати, в заведении есть мини-бар. А ещё в гостинице варят отличный кофе!

Отмечу, что наиболее заманчиво должны выглядеть услуги гостиничного комплекса «Амурметалл» для работников завода. Ведь далеко за удовольствием ходить не придётся и после трудовой смены, перед выходными — наилучшее время для отдыха.

Так что, хоть делу и время, но ведь и потехе — час. И в этот час вас как дорогих гостей примут в жилищно-гостиничном комплексе «Амурметалл» по ул. Вагонной, 30.

Более подробную информацию о гостиничных услугах можно получить у администратора гостиницы по телефонам: 52-96-78, 52-96-79.

Антон ЕРМАКОВ.



● ШЕФСТВО



Уже более двух лет ОАО «Амурметалл» оказывает шефскую помощь средней школе №28. Недавно силами работников завода на спортивной площадке школы были установлены спортивные сооружения.

Раньше место на территории школы, обозначенное как спортивная площадка, выглядело обычным полем, постепенно зарастающим травой. Теперь у ребят появилась возможность поиграть в футбол или заняться силовыми упражнениями. Всё лучше, чем искать себе применение в обществе у дворовых скамеек или собираться в группы с сомнительными целями и задачами.

«Таёжный» район небольшой, и мест

ДОРОГА К СПОРТУ

досуга и развлечений здесь немного. Поэтому появление нескольких общедоступных спортивных тренажеров — хороший шаг в сторону позитивного развития подрастающего поколения.

— Это дорогого стоит не только сказать, но и сделать, — рассказывает директор средней школы № 28 Наталья Мосина. — Разговор о сооружении спортивного городка был ещё в 2009 году, когда Владимир Васильевич Лиманкин избирался в Городскую думу. Тогда-то он как кандидат в депутаты и пообещал нам оказать помощь. И теперь, когда, казалось бы, время прошло и обещание можно «простить», спортивные сооружения были доставлены и установлены. Очень радует качество изготовленных тренажеров. Сразу видно, что их делали люди, профессионально работающие с металлом. Снаряды прочные и хорошо установлены.

Работы по сооружению начались в мае этого года. Долго утверждалась проектная документация. Но всё же работы были закончены до наступления холодов. Осталось только покрасить, но это уже весной, когда установится тёплая погода и краска не потрескается.

Спортивные сооружения — лишь часть той помощи, которая оказывалась школе заводом в рамках шефства. Раньше благодаря заводу в школе появилось ещё два компьютера. Выделялся бульдозер для очистки территории школы от снега, неоднократно организовывались экскурсии школьников в основные цехи завода. Кто знает, может благодаря такому вниманию у кого-то из ребят зародилась мечта связать свою жизнь с металлургией. А значит — работать на благо своего города, своей страны. Это гораздо лучше, чем попивая пиво вести праздный образ жизни, которая бесславно закончится раньше времени где-нибудь в подворотне или в тюрьме. Ведь добро всегда находит отклик в душах людей. И пусть даже несколько человек проникнутся идеей созидания и здорового образа жизни. Эти несколько человек станут победой общества в вечной борьбе добра со злом. И может быть, кто-нибудь из них потом, работая на нашем предприятии, также будет оказывать шефскую помощь какой-нибудь школе. История с хорошим продолжением.

Руслан БОГУСЛАВСКИЙ.

● ОФИЦИАЛЬНО

НА КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ

В октябре планируется провести капитальный ремонт основных производственных агрегатов и систем энергообеспечения металлургического комплекса. С этой целью в ближайшие дни намечена остановка работы ряда цехов предприятия.

В соответствии с приказом управляющего директора по этому вопросу 25 октября с 8.00 часов для проведения капремонта будут остановлены на 240 часов ЭСПЦ №2, сортопрокатный цех, энергоцех, электроремонтный цех и ЦПЛ. Начальниками ремонтов назначены руководители соответствующих цехов. Начальником капитального ремонта по предприятию назначен технический директор ОАО «Амурметалл» В.В. Бельский, его заместителем — заместитель технического директора В.С. Красиков.

Определены задачи руководителей подразделений, обеспечивающих своевременное и качественное проведение ремонтных работ. Начальнику ЦОПиСХ К.В. Семёнову необходимо обеспечить работу цеха на период проведения капремонта, начальнику ЦТП И.А. Шаранговичу — обеспечить цехи по их заявкам автотранспортом и подъёмными механизмами, главному механику И.В. Маколкину — обеспечить изготовление необходимых запасных частей и привлечь ремонтный персонал РМЦ для выполнения монтажных и ремонтных работ согласно оформленным заявкам, начальнику ЭТЛ С.Н. Бочарникову — произвести проверку и испытание электрооборудования в соответствии с заявками цехов, начальнику ООС П.Н. Косолапову — обеспечить по заявкам производство анализов оборотной воды на взвеси, начальнику ОКС С.Л. Батыреву — обеспечить привлечение сторонних организаций согласно сводному перечню работ на капитальном ремонте, начальнику ООТ и ПБ С.Д. Фазлыеву — обеспечить общий контроль за соблюдением требований охраны труда и промышленной безопасности, главному энергетнику С.А. Антонову — обеспечить общий контроль за безопасным проведением работ по ремонту электро- и энергооборудования в соответствии с требованиями правил по охране труда.

Начальники ремонтов остановленных на капремонт цехов, их заместители, главные специалисты, начальники участков, мастера должны обеспечить безопасное производство ремонтных работ в соответствии с требованиями норм и правил охраны труда, промышленной, пожарной и электробезопасности. Накануне остановки оборудования на ремонт в подразделениях начальниками ремонтов должны быть проведены совещания по ОТ и ТБ со всеми участниками ремонта, а также инструктажи в соответствии с действующими инструкциями и утверждёнными ПОРами.

Работы на ремонте будут вестись непрерывно, круглосуточно. Для участников ремонта в ЭСПЦ №2, СПЦ, ЭНЦ, ЭРЦ и ЦПЛ установлен 11,5-часовой рабочий день с оплатой согласно ТК РФ. За качественное проведение капремонта и сда-

чу оборудования в эксплуатацию в установленные сроки предусмотрено премирование участников ремонта.

ЗИМОЙ - БЕЗ СБОЕВ

Издан приказ управляющего директора об организации работы в зимний период листопрокатного и сортопрокатного комплексов. С целью сохранения работоспособности технологического оборудования этих комплексов в зимний период намечены необходимые подготовительные мероприятия.

По листопрокатному комплексу: подготовить методическую печь №1 ЛПЦ для работы в дежурном режиме (потребление природного газа до 800 куб.м/час) с целью поддержания температуры технической воды не менее +10 градусов; розжиг методической печи произвести по команде энергодиспетчера; отопление в ЦГП не запускать, обогрев трубосварочного стана произвести электрокалориферами; отопление в термоотделение ЛПЦ подать только для передачи на электроремонтный участок ЭРЦ; отопление по другим подразделениям листопрокатного комплекса оставить в прежнем режиме.

По сортопрокатному комплексу: принять меры по консервации корпуса водоподготовки (новой ФНС); слить техническую воду из систем В10, В11 и В20 МНЛЗ №2 и корпуса водоподготовки; подготовить и утвердить перечень мероприятий, необходимых для подготовки оборудования корпуса водоподготовки и МНЛЗ №2 к зимнему периоду.

Назначены ответственные за выполнение каждого пункта намеченных мероприятий. Контроль за исполнением приказа возложен на технического директора В.В. Бельского.

НА КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

22 - 23 октября на базе ОАО «КнААПО» и 22 октября в ПУ №11 состоится городской конкурс профессионального мастерства среди молодых рабочих «Золотые руки», в котором примут участие представители нашего предприятия.

Согласно распоряжению и.о. директора по персоналу и общим вопросам, назначен в конкурсе на «КнААПО» будут направлены следующие работники предприятия: токари СПЦ И.Ю.Щелчков и А.А. Горлачёв, токарь ЭНЦ Р.Т. Алевтидинов, фрезеровщики РМЦ Е.К. Мартыненко, И.И. Тур и Д.В. Тарашевский; в ПУ №11 — электросварщик СПЦ В.В. Изотов, электросварщик РМЦ А.С. Миренков и электросварщик ЭСПЦ-2 П.Е. Авдошин.

Представителями от ОАО «Амурметалл» назначены: на ОАО «КнААПО» — начальник участка РМЦ А.В. Соснин и ведущий инженер ОК А.И. Усова; в ПУ №11 — старший мастер РМЦ А.Ю. Бабуринов и ведущий инженер ОК А.И. Усова.



От всей души

19 октября отметил свой золотой юбилей подручный сталевара АКОС электросталеплавильного цеха №2

Александр Викторович МЫНОВ.

Коллектив ЭСПЦ-2 сердечно поздравляет Александра Викторовича с этой замечательной датой и дарит ему эти строки:

Событием ярким звучат поздравления,
И столько улыбок, чудесных цветов!
Побед и успехов! Добра! С юбилеем!
Пусть сердце всегда согревает любовь!
Везения в жизни, огромного счастья,
Тепла, вдохновенья, блестящих идей!
Что было пока лишь мечтою
прекрасной,
Исполнится пусть!
И как можно скорей!

20 октября отметил свой 55-летний юбилей мастер по ремонту энергооборудования ЭСПЦ-2 Николай Васильевич МУРАВЬЁВ.

Коллектив цеха сердечно поздравляет Николая Васильевича с этой замечательной датой и дарит ему эти строки:

Пусть жизнь у Вас цветет,
как дивный сад,
Минуют душу все тревоги и волненья.
Пусть счастье ежедневно множится
в стократ
И будет вам привычно жизнью
упоенье!

20 октября исполнилось 55 лет слесарю-электрику по ремонту электрооборудования железнодорожного цеха Анатолию Михайловичу БИЗЯЕВУ.

Коллектив ЖДЦ от всей души поздравляет Анатолия Михайловича и желает ему всех радостей в жизни.

Поздравить рады с юбилеем,
Здоровья, счастья пожелать,
С улыбкой, с добрым настроением
Свой путь по жизни продолжать!
Пусть родные, друзья будут рядом,
Настроенье хорошим останется!
Добрых слов, самых искренних
взглядов,
Что задумано, пусть получается!
В каждом деле пускай всё удастся,
В начинаниях новых везёт!
Пусть всегда понимание, счастье,
Много ярких событий Вас ждёт!

21 октября отмечает свой юбилей начальник лаборатории механических испытаний центральной заводской лаборатории Людмила Фёдоровна ТИХОНОВА.

Коллектив лаборатории горячо поздравляет Людмилу Фёдоровну с этой датой, желает ей крепкого здоровья, счастья и всего самого наилучшего.

Ах, юбилей! Грустинка вкралась в речь,
И всё же на душе светло сегодня.
Обычаям и датам не перечь,
И пусть бокал здравный будет поднят.
Пусть сбудутся надежды и мечты,
Судьба счастливым ликом повернётся,
Пусть падают всегда к ногам цветы,
И пусть в окошке солнышко смеётся!



● Город на ладони

ДВИЖЕНИЕ ВПЕРЁД

Глава Комсомольска-на-Амуре Владимир Михайлёв в интервью одной из городских газет рассказал о развитии города, об образе будущего Комсомольска, к которому стремятся его жители, и о том, есть ли в будущем России место для Комсомольска-на-Амуре.

— Владимир Петрович, бытует такая точка зрения, что город не развивается, потому что в нём не строят новые предприятия, не открываются новые рабочие места. Можно ли с этим согласиться?

— Конечно, нет. Хотя, если рассматривать нынешнюю ситуацию в городе с позиции советской экономики с её экстенсивными методами развития, когда решением каждой новой проблемы было строительство гигантов индустрии с десятками тысяч новых рабочих мест, то Комсомольск не растёт, не развивается.

Но сегодня мы вступили в новую эпоху, в которой определяющим становится не столько количество новых заводов, выпущенных тонн стали, выпущенных тракторов, а наукоемкие технологии, продукты инновационной деятельности, эффективное производство, высокая производительность труда. Изменилась и цель развития. Не производство ради производства, а производство ради повышения качества жизни человека. Причём чем интеллектуальнее, эффективнее наша экономика, тем выше будет уровень благосостояния граждан. Именно такие задачи ставит сегодня перед нами президент страны. Эти задачи созвучны и комсомольчанам.

Для их решения у нас есть необходимая база. Наш город является ведущим производителем наукоемкой промышленной продукции на Дальнем Востоке России. Нашими предприятиями создаётся перспективная, инновационная продукция, которая будет востребована на мировом рынке в ближайшие годы. Это пассажирские и боевые самолёты, металлопродукция, военные и гражданские суда, нефтепродукты европейского качества.

Наши ведущие предприятия инвестируют очень приличные средства на приобретение нового, современного оборудования. Очень важно, что осваиваются новые методы управления производственными процессами, идёт внедрение систем менеджмента качества. На наши предприятия приезжают приобретать эти навыки специалисты со всей страны. Так, совсем недавно на Комсомольское авиационное объединение для стажировки приезжали работники «Автовоза». А сейчас здесь стажироваются менеджеры объединённой авиационной корпорации, выпускники президентского колледжа в Сколково. Наш нефтеперерабатывающий завод, входящий в компанию «Роснефть», по технологическому оснащению, качеству выпускаемой продукции, организации производства, экологической безопасности является одним из лучших в стране. ОАО «Амурметалл» за последние годы вложил сотни миллионов долларов в реконструкцию производства. Сегодня и на Амурском судостроительном заводе готов план серьёзной модернизации.

Таким образом, общий вектор развития Комсомольска совпадает с общим курсом страны. Это движение в сторону экономики наукоемких производств, высоких технологий и инноваций. Наш город как никакой другой на Дальнем Востоке России не просто готов, а уже движется в этом направлении. Комсомольск-на-Амуре был и остаётся крупнейшим промышленным центром страны в Дальневосточном федеральном округе.

— «Умная» экономика предъявляет новые требования к тем, кто в ней работает. Как обстоят дела в городе с подготовкой кадров для инновационного производства?

— Начиная с момента основания нашего города к нам ехали специалисты со всей страны. С 1991 года этот поток иссяк, более того, в 90-е годы от нас уехало достаточно много людей. Но наши предприятия не остановились. Это произошло благодаря тому,

что нам удалось сохранить всю систему образования. Сегодня на наших ведущих промышленных предприятиях, в социальных учреждениях в большинстве своём работают выпускники наших школ, профессиональных училищ, техникумов, вузов.

Но сейчас простого воспроизводства трудовых ресурсов недостаточно. Ведь успех развития в Комсомольске наукоёмкого производства во многом строится на «человеческом капитале». Залог дальнейшего движения вперёд — высококвалифицированный работник с такими важнейшими деловыми и личностными качествами, как энергичность, инициатива, самостоятельность, патриотизм.

Поэтому для нас важнейшим приоритетом является дальнейшее развитие системы образования, её более качественная и эффективная работа. Наши школы, училища, вузы большое внимание уделяют профильному обучению, трудовому воспитанию, развитию программ городского патриотизма.

Подготовка кадров должна стать заботой не только образовательных учреждений, но и предприятий разной формы собственности. В решении этого вопроса у нас также накоплен богатый опыт. Сегодня в Комсомольске, в одном из немногих городов страны, созданы и действуют образовательные цепочки по подготовке кадров «школа — профессиональное училище — вуз — предприятие». Наши ведущие предприятия и организации открывают в школах города профильные классы, шествуют над профессиональными училищами и техникумами, активно сотрудничают с вузами, посылают на учёбу в ведущие вузы страны наших студентов.

Мы стремимся поддерживать нашу рабочую и служащую молодёжь. Мы первые в крае создали городской совет рабочей и служащей молодёжи. Ежегодно мы проводим форумы молодёжи, занятой в различных отраслях экономики города. Традицией стали ежегодные конкурсы профессионального мастерства. Проходят спартакиады рабочей молодёжи.

— Не секрет, что для многих небольших городов нашей страны остро стоит вопрос «утечки мозгов». Есть ли эта проблема у вас, и как вы с ней справляетесь?

— Знаете, уезжали из нашего города всегда. Уезжали люди, которые приезжали к нам не жить, а работать. Они добивались карьерного роста, денежных накоплений, зарабатывали себе стаж и уезжали. Молодёжь уезжала учиться в столичные вузы. Уезжали те, для кого европейская часть нашей страны была более привлекательной. Много уехало в 90-е годы. Уезжали и сейчас. Но уже гораздо меньше. А в последние годы наш город становится всё более привлекательным для жителей северных регионов края.

Безусловно, целиком справиться с «утечкой мозгов» невозможно. Нам и в будущем будет сложно соперничать с ресурсами больших городов. Но осознание сложности задачи не должно останавливать нас в попытках её решить. Для предотвращения «утечки» умных и талантливых необходимо формирование условий для наиболее полной самореализации человека, повышения качества жизни. Необходимо стремиться к тому, чтобы уровень жизни в городе был не ниже уровня жизни в европейской части страны. Об этом говорит полномочный представитель президента России на Дальнем Востоке Виктор Иванович Ишаев, в этом мы надеемся на поддержку руководства страны.

Поддержка руководства страны очень важна, но и многое в закреплении населения зависит от нас. И мы эту работу делаем. Это включает в себя и современную систему образования, в том числе и высшего, где можно получить техническое и гуманитарное зна-



ние. Где выявление и поощрение творческих способностей школьников является приоритетной задачей. В том числе и для этого мы оснастили ещё в начале 2000-х все школы города компьютерными классами, подключили их к Интернету, а сейчас оборудуем их интерактивными досками. Для этого мы одним из первых в стране пошли по пути создания школ «полного дня». Для этого мы развиваем систему дополнительного образования.

Очень важна и здоровая экологическая обстановка. Кстати, мы первые в крае начали строительство подземного водозабора с уникальной системой очистки воды от железа и марганца в пласте. Сейчас строительство этого комплекса идёт полным ходом. Мы хотим покончить с зависимостью снабжения горожан качественной питьевой водой от экологического состояния Амура. В этом стремлении нас также поддерживает правительство страны и края.

Важное значение имеет и доступная возможность выезжать в западные регионы страны. Я уверен, что многие комсомольчане смогли с благодарностью оценить инициативу премьер-министра Владимира Владимировича Путина по субсидированию авиарифов для дальневосточников.

Серьёзное внимание мы уделяем и развитию сети культурно-досуговых учреждений, где развивается и классическая, и современная культура. В этом году наш музей изобразительных искусств признан лучшим в Хабаровском крае, а музыкальная и художественная школы вошли в число лучших.

Мы стараемся делать всё и для развития системы социальной защиты, где ни инвалиды, ни пожилые люди не выпадают из социальной среды и вносят свой вклад в развитие общества.

Предпринимаем мы усилия и для решения жилищного вопроса. Здесь мы делаем акцент на обеспечение жильём прежде всего молодых семей. С 2002 по 2005 год в городе было построено три МЖК на 248 квартир. С 2006 года у нас работает муниципальная программа «Обеспечение жильём молодых семей», благодаря которой 221 семья смогла приобрести квартиры с помощью социальных выплат. В этом году социальные выплаты на покупку собственного жилья получат 90 молодых семей, для этого из местного бюджета выделено 12 млн. рублей.

В городе создаются необходимые условия и для дальнейшего развития малого и среднего бизнеса. В 2010 году началась реализация муниципальной целевой программы развития и поддержки малого и среднего предпринимательства, где среди прочего предусмотрены меры финансовой поддержки. Ведь в сфере малого и среднего предпринимательства у нас занято около 30 тысяч работающих, что составляет более 23% населения, занятого в экономике. Субъекты малого и среднего предпринимательства работают почти во всех отраслях: торговля, общественное питание, медицинское обслуживание населения, обслуживание объектов ЖКХ, строительные и ремонтные работы и так далее.

Я уверен, что все эти меры будут способствовать решению проблемы оттока населения из нашего города.

— Владимир Петрович, а можно ли в этой связи говорить о том, что руководство страны обратило на город более пристальное внимание?

— Конечно! Ведь сколько лет мы настойчиво стучались в московские двери: «Обратите

на нас внимание, обратите!» И что получали в ответ? Средства, выделяемые в ельцинские времена на развитие Дальнего Востока, были очень скудны. Мы в основном надеялись на собственные силы.

В 2005 году на съезде партии «Единая Россия» в полный голос было заявлено, что развитие Сибири и Дальнего Востока — это вопрос государственной, вопрос безопасности всей нашей страны. И что особенно обнадеживает? Эта установка не стала пустым звуком. Была утверждена Федеральная целевая программа развития Дальнего Востока и Забайкалья. Мы действительно почувствовали внимание к себе. В этой программе предусмотрены не подачки. В ней видна заинтересованность страны в развитии Дальневосточного региона. Первый раз за 20 лет мы ощутили действительную помощь президента, председателя правительства. Мы увидели, что в Москве реально оценивают значение Дальнего Востока для всей России, стремятся укрепить эту стратегическую территорию страны.

В 2009 году правительством страны была оказана серьёзная поддержка предприятиям нашего города. Председатель правительства, лидер партии «Единая Россия» В.В. Путин дал ясно и чётко понять, что предприятия Комсомольска будут жить, что наш город нужен стране. Комсомольчане постоянно ощущают и поддержку губернатора и правительства Хабаровского края.

— Необходимо закрепления населения, его сбережения диктует и особое внимание к вопросам здравоохранения?

— Здравоохранение — это один из важнейших приоритетов в деятельности администрации города. Лечебных площадей у нас достаточно, поэтому мы делаем акцент на капитальный ремонт и реконструкцию наших больниц, поликлиник, оснащение их современным оборудованием, улучшение кадровой ситуации.

Только за последние годы мы отремонтировали хирургический корпус больницы №7, поликлинику №7, ведётся капитальный ремонт терапевтического корпуса больницы №7, построен новый гараж для станции скорой помощи. При поддержке правительства края был возведён операционный блок больницы №7, ведётся строительство хирургического блока онкологического диспансера. Особо хотелось бы отметить построенный в 2008 году и оснащённый самым современным оборудованием консультационно-диагностический центр.

— Владимир Петрович, каким вы видите Комсомольск-на-Амуре в будущем?

— У каждого жителя нашего города есть свои представления, каким должен быть Комсомольск в будущем. И всё же, уверен, для тех, кто связывает свой завтрашний день с нашим городом, есть общее видение этого будущего. Вот, пожалуй, самое главное, что нас объединяет: Комсомольск-на-Амуре — крупнейший промышленный, образовательный и культурный центр России на Дальнем Востоке, где приоритетом является наукоёмкое производство и высокие технологии. Это развивающийся, уютный, благоустроенный и комфортный для жителей город, где помнят своё прошлое и стремятся в будущее.

По материалам Администрации города.